



Kajaanin kaupunki

Työkykyjohtaminen

Työkyvyn aktiivisen tuen toimintamallin palvelupolku

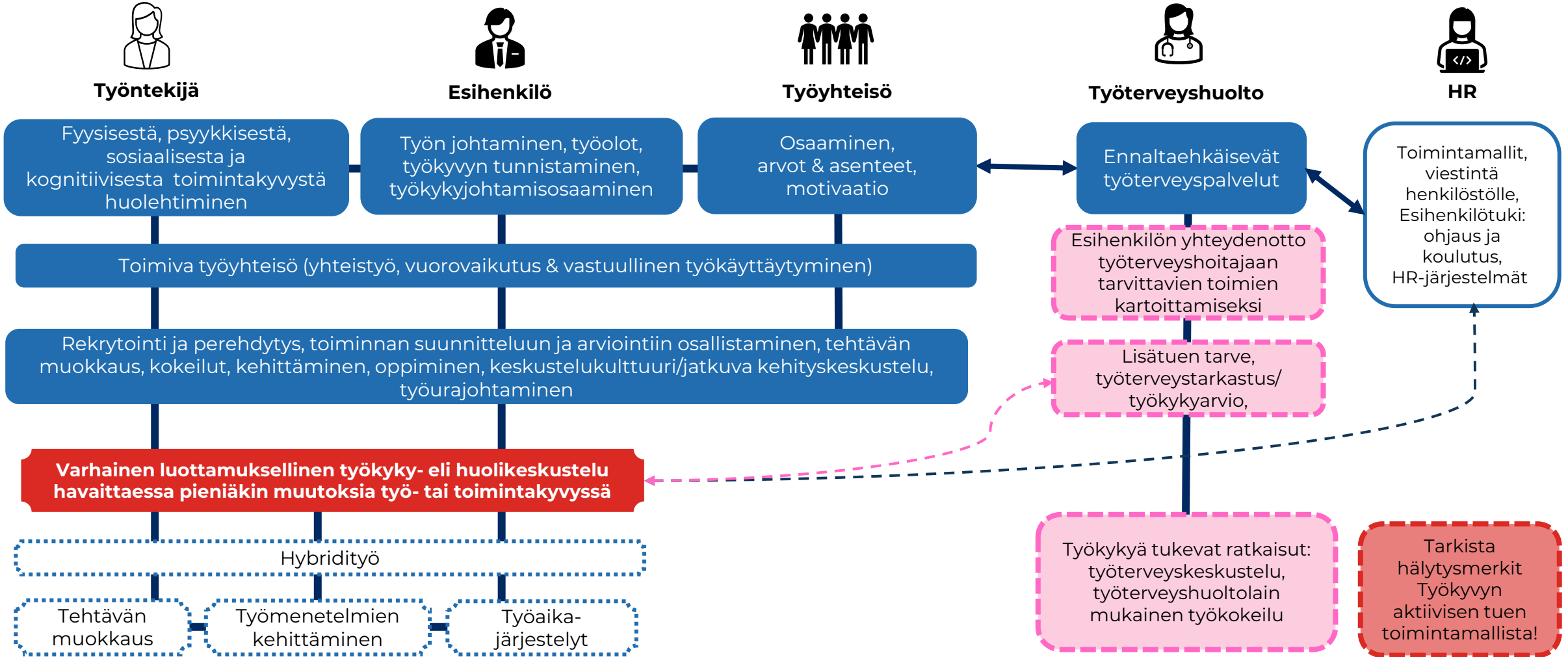


Ennakoiva toiminta

Edistetään työ- ja toimintakykyä jokapäiväisellä työn johtamisella ja toiminnalla



Roolit, vastuut ja tehtävät



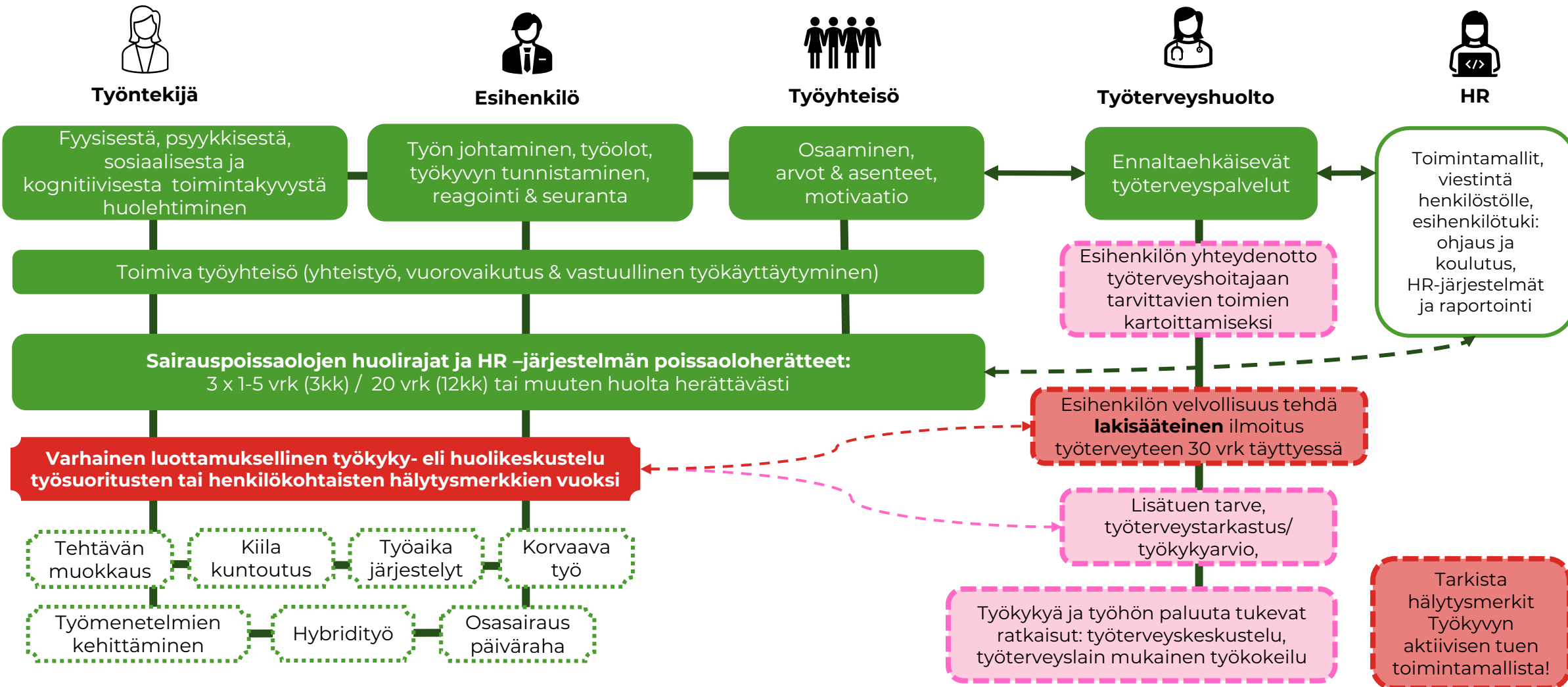
Työsuojelulla tuetaan ja vahvistetaan organisaation työsuojeluosaamista sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ.

Reagoiva toiminta

Sujuvan työn varmistaminen osana jokapäiväistä työtä



Roolit, vastuut ja tehtävät



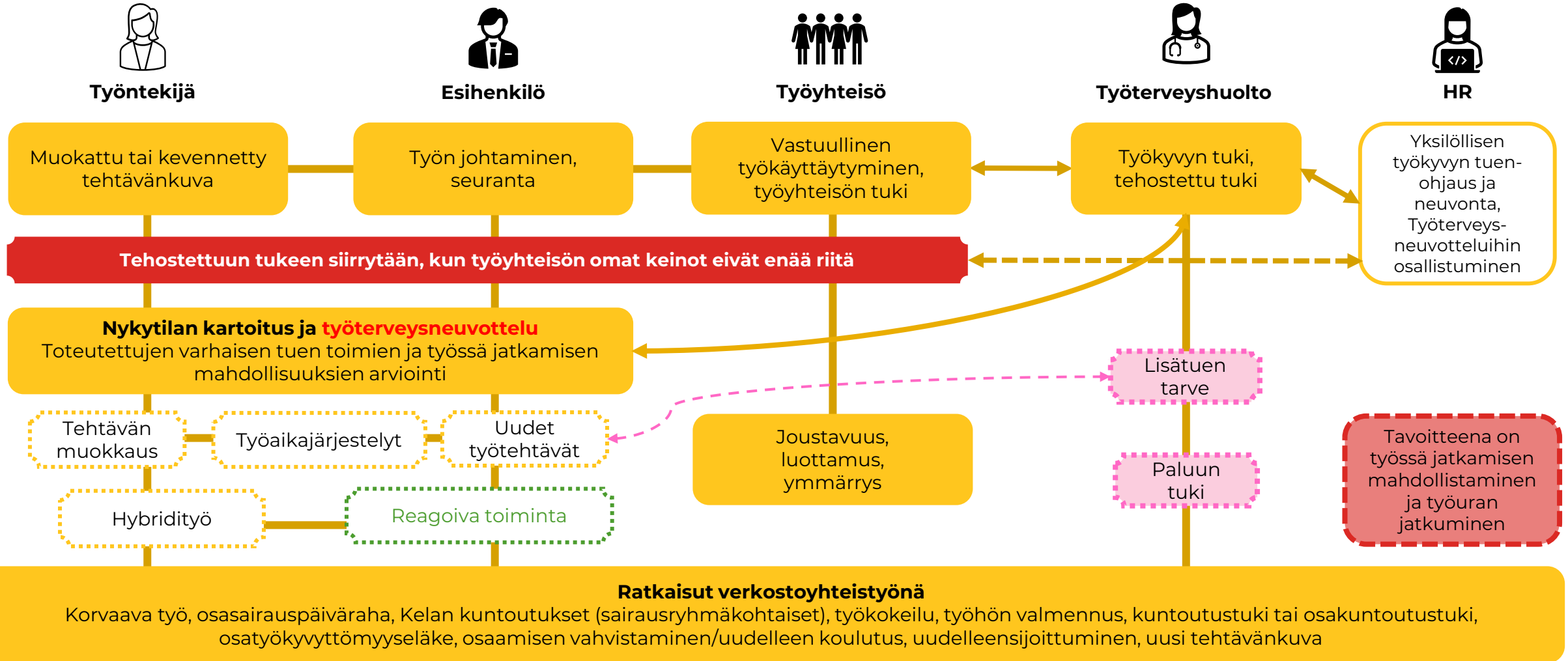
Työsuojelulla tuetaan ja vahvistetaan organisaation työsuojeluosaamista sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ.

Tehostettu tuki

Sujuva työssä jatkaminen verkostoyhteistyöratkaisulla



Roolit, vastuut ja tehtävät



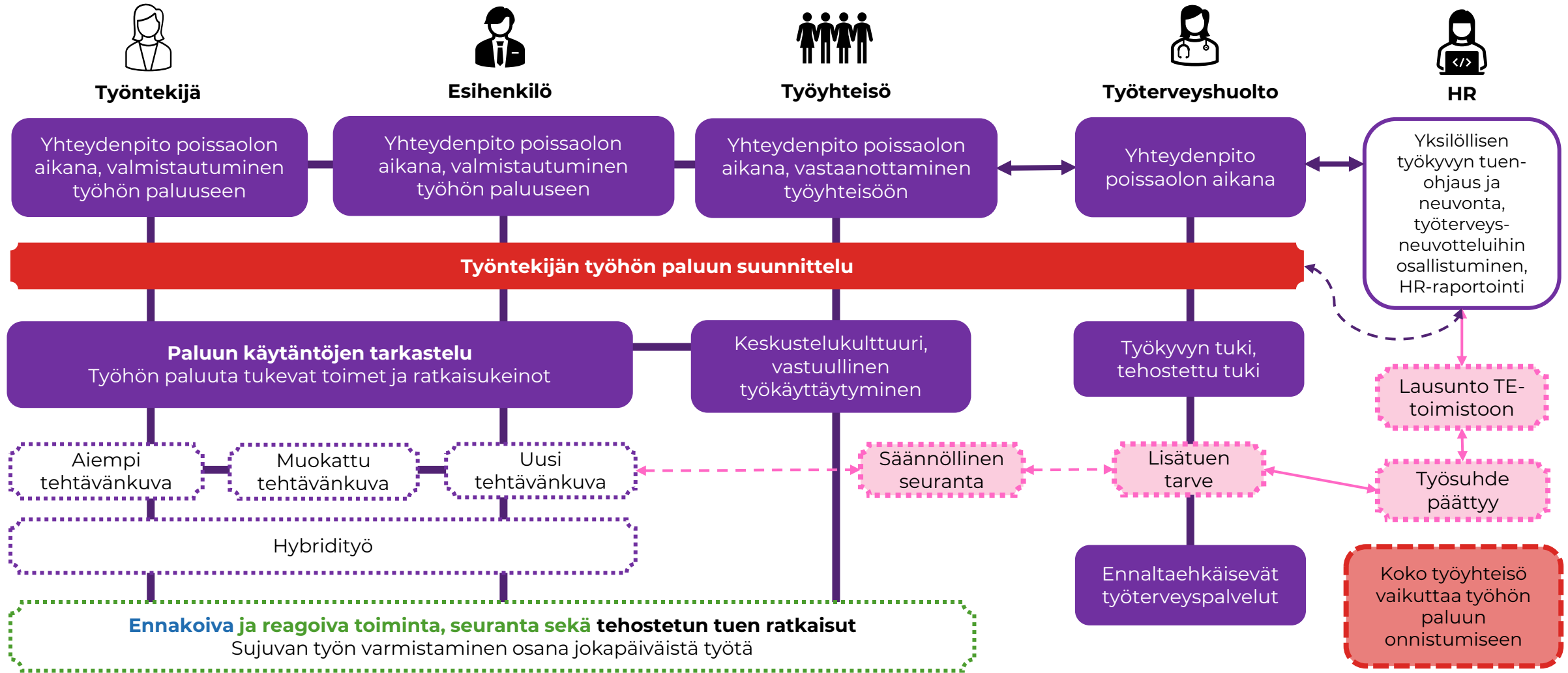
Työsuojelulla tuetaan ja vahvistetaan organisaation työsuojeluosaamista sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ.

Paluun tuki

Sujuva työhön paluu poissaolon jälkeen



Roolit, vastuut ja tehtävät



Työsuojelulla tuetaan ja vahvistetaan organisaation työsuojeluosaamista sekä varmistetaan turvallinen ja terveellinen työ.

Sairausajan tärkeät päivämäärät



Sairaus alkaa

Työkyky eli huolikeskustelu

Työterveyskeskustelu, työterveys tarkastus/työkyvyn arvio, työterveysneuvottelut

Paluu töihin



Työntekijä saa lausunnon työkyvystä maksutta työterveyteen kuuluvana etuna

10 arkipäivää	20 arkipäivää	30 arkipäivää	60 arkipäivää	90 arkipäivää	150 arkipäivää	230 arkipäivää	300 arkipäivää
Sairauden työperäisyyden ja työkyvyn arviointi/osa SvA:n arviointi. Sairausvakuutuslain mukainen päiväraha Kelasta,	Kun sairausloma on kestänyt 20 päivää tai useita lyhyitä jaksoja peräkkäin. Esihenkilö käy työkykykeskustelun.	Esihenkilön velvollisuus tehdä lakisääteinen ilmoitus työterveyteen sairauslomasta työterveyteen. Työterveyshoitaja järjestää tarvittaessa työterveyskeskustelun tai työterveysneuvottelun.	Kela pyytää työntekijältä selvitystä kuntoutustarpeesta. Järjestetään tarvittaessa työterveysneuvottelu.	Työterveyden lausunto Kelaan ja Kevaan. Järjestetään viimeistään työterveysneuvottelu.	Kelan kehoitus hakea kuntoutusta tai eläkettä. Tarvittaessa työterveysneuvottelut jatkuvat. Työterveyden lausunto Kelaan	Työterveyden lausunto Kelaan, vaikka hoito jatkuisi erikoissairaanhoidossa.	Sairauspäiväraha oikeus päättyy. Kelan kehoitus hakea kuntoutusta tai työkyvyttömyyseläkettä.

Työterveysneuvottelu viimeistään 60-90 pv

Kun sairausloma on kestänyt 60 päivää Kela muistuttaa päivärahan saajaa 90 päivän lausunnon toimittamisesta. Työntekijä ottaa yhteyttä työterveyteen, joka käynnistää selvittelyt. Työterveyslääkäri arvioi jäljellä olevan työkyvyn. Työntekijä, työnantaja ja työterveys selvittävät yhdessä mahdollisuudet jatkaa työssä. Sairauspäivärahaa on haettava Kelalta kahden kuukauden kuluessa työkyvyttömyyden alkamisesta.